



บันทึกข้อความ

งานตุลาการและสารบรรณกลาง
กองบริหารกลาง
เลขที่รับ น. 3080
วันที่ 28/1/2565
เวลา 09.00 น.

ส่วนงาน งานกำกับดูแลกิจการที่ดี กองบริหารกลาง สำนักอำนวยการ

ที่ กก. ๙๕ /๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ และแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ชสอ. ผ่าน ผอ.กบก.

ตามที่ ก.กก./กบก. ได้รายงานผลคณะกรรมการฝ่ายจัดการ เพื่อทราบผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ และคณะกรรมการฝ่ายจัดการครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติรับทราบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ และให้นำข้อเสนอแนะของกรรมการฝ่ายจัดการไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในปี ๒๕๖๕ บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานป.ป.ช. มีผลคะแนน ๙๖.๑๓ อยู่ในระดับ AA โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน/การพัฒนาให้ดีขึ้น/รักษามาตรฐาน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๘	๒๙.๑๒	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาปรับปรุงแก้ไขคือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ดังนี้ -บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
		การใช้งบประมาณ	๙๗.๑๕			
		การใช้อำนาจ	๙๘.๓๑			
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๕๓			
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๐๑			

บุคลากร...

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้ (๑๐๐)	คะแนน เฉลี่ย ร้อยละ	ประเด็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน/ การพัฒนา ให้ดีขึ้น/ รักษา มาตรฐาน	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/แก้ไข
						<ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง - บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างถูกต้อง
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๔๔	๒๗.๐๑	ประ เ ต้ น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน/ ประเด็นที่ ต้องพัฒนา	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาปรับปรุงแก้ไขคือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น - การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๒๕			
		การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๔๙			

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้ (๑๐๐)	คะแนน เฉลี่ย ร้อยละ	ประเด็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน/ การพัฒนา ให้ดีขึ้น/ รักษา มาตรฐาน	ประเด็นที่ต้อง ปรับปรุง/แก้ไข
						- การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วม ร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน / การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น
OIT		การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๕๐.๐๐	ประเด็นที่ ต้องรักษา มาตรฐาน	จากผลคะแนน OIT พบว่าดีเยี่ยม ควรรักษา มาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง ดังนี้ ๑.ส่งเสริมการเผยแพร่ คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานโดยใช้ ช่องทางประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง ๒.ปรับปรุงพัฒนา คุณภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส
		-ข้อมูลพื้นฐาน				
		-การบริหารงาน				
		-การบริหารเงินงบประมาณ				
		-การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล				
		-การส่งเสริมความโปร่งใส				
		-การป้องกันการทุจริต	๑๐๐			
		-การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต				
		-มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต				

จากการ...

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดและ ง.กก./กบก. ได้เข้าหารือร่วมกับเจ้าหน้าที่และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาร่วมกันเพื่อจัดทำแผนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖

มาตรการ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด
๑. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.๑ ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	กบก.	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	บุคลากรรับทราบการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้องและมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐
๒. การปรับปรุงคุณภาพ/การปฏิบัติงาน/การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	๒.๑ จัดทำผลสำรวจให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเมินผลและเสนอแนะการให้บริการ	กบก. กบง. กจร. กพด.	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	บริษัทฯ สามารถนำข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงการให้บริการ
๓. การส่งเสริมการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	๓.๑ กำหนดให้มีการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	กสต.	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	มีการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเกณฑ์ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอกำหนดการกำกับติดตามและรายงานผลฯ ดังนี้

๑. การกำกับติดตาม ให้ ง.กก./กบก. เป็นผู้กำกับติดตามรายงานผลฯ ตามแผนการพัฒนาคุณธรรมฯ
 ๒. การรายงานผลฯ ให้ ง.กก./กบก. รายงานผลต่อคณะกรรมการฝ่ายจัดการ เป็นรายไตรมาส ง.กก./กบก. จึงขอเสนอ ชสอ. เพื่อรับทราบการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ แต่ละตัวชี้วัดและพิจารณาอนุมัติแผนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ และพิจารณาอนุมัติแผนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖

(นางสาวอัจฉรา ใจบาล)

ท.กก./กบก.
วิภาดา
สมาน
๒๕๖๖

เรียน กจญ.

ด้วยการประชุมคณะกรรมการฝ่ายจัดการครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ มีมติให้ ง.กก./กบก. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำมาทบทวนและปรับปรุงการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ชสอ. พิจารณาแล้ว รับทราบผลการประเมินฯ และเห็นชอบแผนการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖ ตามที่ ง.กก./กบก. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ และพิจารณาอนุมัติแผนการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป


(นางชุตินา เพชรพูล)

ชสอ.

27 S.A. 2565


๒๗ ส.ค. ๖๕

ร.วิมล
(นางสาวระวีวรรณ กรีกวี)

กบ.กบ.
๒๗ ส.ค. ๖๕

- รับทราบการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕
- อนุมัติแผนการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๖



(นายสัญญาลักษณ์ ปัญวัฒน์ลิขิต)

กจญ.

28 S.A. 2565